

## Le travail à distance pour mieux travailler ensemble

Dans le cadre de l'action collective [SI PME Télétravail](#), l'Espace Numérique Entreprises a référencé [Coop alternatives](#) pour accompagner sur le plan des relations humaines des [entreprises de la région Rhône-Alpes souhaitant mettre en œuvre le télétravail](#).



Le télétravail pourrait devenir un argument fort des entreprises à la recherche de profils pointus, difficiles à recruter / Photo D.R.

### Le challenge :

- Augmenter la **productivité** individuelle et collective
- **Réduire les coûts** (absentéisme, bureaux, accidents...)
- **Acquérir et fidéliser des compétences** rares
- Optimiser l'**organisation du travail**
- Diminuer les temps de transports et impacts sur l'environnement

### Notre réponse :

Coop alternatives a conçu pour les entreprises du programme SI PME télétravail une méthodologie permettant un **diagnostic complet** des **évolutions humaines, organisationnelles et managériales** à prévoir en vue du passage au télétravail.

[Basé sur la confiance et la responsabilisation](#), le télétravail suppose en effet de développer un [management par objectifs](#).

### Les résultats :

Depuis juin 2011, différentes petites et moyennes entreprises (PQR, Bioport...) ont été accompagnées dans leur passage au télétravail par Coop alternatives.

Des dizaines de salariés ont basculé en situation de télétravail de 1 à 3 jours par semaine.

Pour Thierry Leroux, chef de projet télétravail de l'Espace Numérique Entreprises, Coop alternatives a effectué « *un travail remarquable, tant au niveau des diagnostics RH que des plans d'actions associés en vue du passage au télétravail.* »

Lien du dossier télétravail ANACT  
pg 14-15 : <https://lc.cx/4Tqc>



**Coop alternatives**  
anticiper et accompagner  
les mutations

Espace  
Numérique  
Entreprises

**Contact**  
**Client :**

Thierry Leroux  
Chef de projet  
télétravail  
Espace Numérique  
Entreprises  
04 26 23 41 13  
[thierry.leroux@ene.fr](mailto:thierry.leroux@ene.fr)